

# ¿Qué tal si creamos una cultura organizacional basada en la equidad?

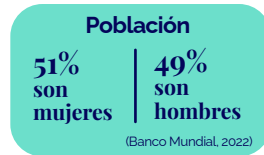


# Sabías que:

## En Colombia



## En Latam



En Colombia y Latinoamérica aún persisten brechas que podemos cerrar

## En Colombia



## En Latam



## ¡Tomar acción hace la diferencia!



El **60,6 %** de las empresas LATAM afirman que las iniciativas de género mejoran los resultados comerciales

(Encuesta global sobre mujeres en la gestión empresarial, OIT 2019)

## ¿Por qué invertir en la incorporación de un enfoque DEI?



**+ diversidad de género**

**25% +** probabilidad de experimentar mayor rentabilidad

**+ diversidad étnica y cultural**

incrementa **36%** la renta de capital



Desde la Fundación ACDI/VOCA LA,  
te acompañamos a incorporar  
el enfoque DEI con

# INclusionés

Nuestro programa para la toma de acción en Diversidad, Equidad e Inclusión-DEI, que promueve entornos respetuosos y seguros, incentivando el sentido de pertenencia, el bienestar y la sostenibilidad organizacional.







El programa INclusionés ha acompañado la capacitación del talento humano y la co-creación de productos en DEI a organizaciones de

**Colombia, Perú, Venezuela, Argentina, Panamá, Honduras, Costa Rica y El Salvador.**



## INclusionés

Acompaña a empresas y organizaciones en:

-  Diagnóstico empresarial en DEI
-  Actividades reflexivas y vivenciales
-  Co-creación de productos y herramientas en DEI
-  Procesos de formación y sensibilización en DEI
-  Encuestas pre y post de percepción en materia de DEI de las y los participantes
-  Medición, monitoreo y KPIs en DEI

**Abordar la diversidad, la equidad y la inclusión, no solo es una cuestión ética, sino también una decisión empresarial inteligente que puede impulsar el rendimiento, mejorar la reputación y mitigar riesgos.**

## Testimonio

“El Programa INclusionés de la Fundación ACDI/VOCA ha sido provechoso desde el aprendizaje y lo aplicado a PazdelRío. Nos ha enseñado las diferencias entre los conceptos clave de Diversidad, Equidad e Inclusión, y cómo en la práctica, esto puede llevar a PazdelRío a ser sostenible y así, ser una empresa centenaria”.

**Sebastián Camilo Parra Monroy**  
Especialista de Estructuras y Compensación PazdelRío



(Taller InclusionEs, 2023)

**INclusionés** es flexible y se ajusta a las necesidades de cada organización





Tú puedes hacer la diferencia en tu organización  
**¡Conversemos!**



FUNDACIÓN  
**ACDI/VOCA LA**  
TRANSFORMANDO REALIDADES

**Conoce más:**

[www.favla.org](http://www.favla.org)

[contacto@acdivoca-la.org](mailto:contacto@acdivoca-la.org)

[in @fundacionacdivoca-la](https://www.linkedin.com/company/fundacionacdivoca-la)