



Informe de Gestión 2024



Junta Directiva

Sylvia J. Megret
Heidi Pilloud
Nicole Chao
Jimena Niño Cáceres
Ricardo Amaya Fandiño
Santiago Amador Villaneda

Directora Ejecutiva

Erika María Arango Puerta

Gerente Desarrollo Estratégico

Diana Carolina Cabrera Moreno

Gerente Administrativo y Financiero

Hernán Giraldo Molina

Equipo Técnico

Santiago Bustos Rivera
Claudia Arbeláez Orjuela
Paola Álvarez Ochoa
Lina López Rivas
Lina Hernández Garzón
Juan José Ramírez Ossa
Yazmín Vergara Suarez
Gisella de Andreis
Irina Peniche Gonzalez
Edgar Peña Vargas
Andrés Guataquí
Maryi Serrano
Daniel Pinilla
Johana Benavides
Carolina Baquero

Equipo Financiero

Oscar Garavito Garavito
Mario Trilleras Yara
Leidy Valles González
Victoria Higuera Morales
Yenny Masmela Pinilla
Dayana Ramírez Romero
Cristian Enciso Rodríguez
Manuelle Monterrosa

Equipo Administrativo

Adriana Calderón Rojas
Carolina Laguna Patacón
Valeria Pinzón Ospina

Equipo Comunicaciones

Sandra Paola Mera Sotelo
Valentina Frías Álvarez
Norma Marín Gómez

Revisoría Fiscal

Daniela Yanereth Vasquez Benavides
RSM Colombia Auditores SAS



Índice

Mensaje presidenta Junta Directiva	4
Carta directora ejecutiva	5
Somos la Fundación ACDI/VOCA LA - FAVLA	6
Herramientas para el Desarrollo Sostenible	9
COP16 : un paso clave en la innovación y la acción global por la biodiversidad	11
Aporte ODS 2024	13
FAVLA en Cifras	15
Casos Destacados:	18
Nuestras Conexiones	24
Socios y aliados 2024	26
Gestión del Talento Humano	27
Funciones de Vigilancia, Control y Obligaciones	28



Mensaje Presidenta Junta Directiva

El 2024 ha sido un año de desafíos y grandes logros para la Fundación ACDI/VOCA Latinoamérica (FAVLA). En un contexto global donde las desigualdades persisten, el cambio climático se intensifica y las barreras económicas siguen limitando oportunidades, hemos reafirmado nuestro compromiso con la inclusión efectiva y el desarrollo sostenible, logrando impactar positivamente en los territorios donde operamos.

Este año, con presencia en 9 países de la región, logramos beneficiar directamente a 4.236 personas y fortalecer 360 unidades de negocio, consolidando nuestra apuesta por la inclusión económica. Además, 61% de nuestros proyectos se ejecutaron en zonas rurales, beneficiando a comunidades afrodescendientes (34%), campesinas (28%) e indígenas (13%). Estas cifras no solo reflejan nuestro impacto, sino también nuestro compromiso con la equidad y la justicia social.

Desde la Fundación, seguimos promoviendo la sostenibilidad en alianza con actores clave. Tuve la oportunidad de compartir en campo con nuestros

aliados estratégicos, y las comunidades en el Caribe Colombiano, donde constatamos el impacto de programas locales, que fortalecieron las habilidades de 240 jóvenes y sus familias en municipios de Córdoba y Antioquia, impulsando su liderazgo y compromiso educativo.

A medida que nos preparamos para el 2025, anticipamos nuevos desafíos, especialmente por las nuevas orientaciones en materia de cooperación internacional. Sin embargo, confiamos en nuestra capacidad de adaptación y en la fortaleza de nuestras alianzas estratégicas para seguir impulsando el desarrollo sostenible en la región.

Agradezco profundamente el compromiso de cada persona que hace parte de esta organización. Nuestro talento humano ha sido clave en la consolidación de FAVLA como un referente en inclusión y sostenibilidad. Seguiremos construyendo juntos un futuro más equitativo, resiliente y próspero.

Sylvia J. Megret

Presidenta & CEO ACDI/VOCA



Carta Directora Ejecutiva



FAVLA nació con un propósito claro: transformar entornos y generar oportunidades para la inclusión efectiva. Durante el 2024, hemos consolidado nuestro impacto, fortaleciendo alianzas estratégicas con 22 socios, de los cuales 74% pertenecen al sector privado, reflejando nuestro enfoque en la sostenibilidad y la innovación social.

Gracias a este trabajo conjunto, logramos fortalecer 133 organizaciones y asociaciones, impactando indirectamente a 8.264 personas en nuestras cadenas de valor. También hemos trabajado con sectores estratégicos como oil & gas, banca e industria, promoviendo modelos de negocio más inclusivos y sostenibles.

Nuestro impacto en equidad de género es notable: 48% de los participantes de nuestros programas son mujeres, y hemos impulsado la inclusión laboral a través del programa INclusiónES, que en 2024 capacitó a más de 930 colaboradores en 9 países, ayudando a empresas como Ecopetrol, OCENSA y Grupo Familia (Essity) a integrar políticas de diversidad, equidad e inclusión.

En términos de sostenibilidad, avanzamos con proyectos clave en la conservación de ecosistemas, como el Emprendimiento Social y Económico para la Lucha contra la Deforestación, que en alianza con el BID y el Fondo Colombia Sostenible ha logrado la firma de Acuerdos de Conservación que protegen 870 hectáreas en el país, promoviendo medios de vida sostenibles para 127 familias.

Asumir el liderazgo de esta organización ha sido un desafío y un privilegio. Trabajar de la mano de un equipo talentoso y comprometido ha reafirmado mi convicción en el poder de la innovación social y la colaboración para transformar realidades. Seguiremos avanzando con determinación para que FAVLA continúe siendo un motor de cambio en América Latina y el Caribe.

Agradezco profundamente a nuestros socios y aliados, quienes han confiado en nuestra misión y nos han permitido escalar nuestro impacto. Estoy segura de que el 2025 traerá nuevos desafíos y oportunidades para continuar construyendo un futuro más justo, equitativo y sostenible para todas las comunidades con las que trabajamos.

Erika María Arango Puerta

Directora Ejecutiva (Interina)



Somos la Fundación ACI/VOCA LA - FAVLA

Una organización sin ánimo de lucro perteneciente al Grupo ACDI/VOCA, con presencia en Latinoamérica, dedicada a transformar entornos y generar oportunidades para la inclusión efectiva y el desarrollo sostenible. Nuestro trabajo se centra en empoderar comunidades y territorios, actuando como un articulador estratégico que moviliza y coordina esfuerzos para impulsar el desarrollo económico, social y ambiental.

Nuestro propósito

Transformar Latinoamérica y el Caribe en una región inclusiva, donde la diversidad sea valorada y se generen oportunidades equitativas para todas las personas, garantizando la armonía con el entorno y la sostenibilidad.



¿Cómo Trabajamos?

- Generamos alianzas estratégicas con entidades públicas, el sector privado, organismos de cooperación internacional y organizaciones comunitarias, movilizandorecursos para promover el desarrollo sostenible.
- Fomentamos el empleo inclusivo y la formación para el trabajo, con un enfoque especial en jóvenes y mujeres.
- Apoyamos el emprendimiento y el fortalecimiento de pequeños negocios urbanos y rurales, impulsando su crecimiento y sostenibilidad.
- Promovemos la inclusión social y económica, facilitando el acceso a oportunidades y contribuyendo al aumento de ingresos de las poblaciones más vulnerables.
- Trabajamos con comunidades rurales, campesinas e indígenas para mitigar la deforestación, promoviendo la resiliencia y la adaptación al cambio climático a través de la suscripción de Acuerdos de Conservación y la restauración de ecosistemas.



¿Cómo lo Hacemos?

- A través de metodologías innovadoras y adaptadas a cada contexto, diseñamos e implementamos iniciativas que fomentan el desarrollo sostenible, la inclusión efectiva y el fortalecimiento de capacidades para el cambio social.
- Trabajo en alianzas para potenciar el impacto de nuestras intervenciones.
- Enfoque diferencial e interseccional, considerando la diversidad de realidades y necesidades de cada comunidad.
- Medición y reporte de cambios, asegurando la trazabilidad y efectividad de nuestras acciones.
- Equipo local, comprometido y conocedor del contexto en el que operamos.
- Comunicación integral (360°) para visibilizar logros y compartir aprendizajes.

Trabajo en alianzas



Enfoque diferencial e interseccional



Medición de reporte de cambios



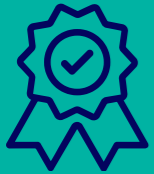
Equipo local



Comunicación 360°



Nuestros valores



EFICACIA

Nos orientamos a resultados concretos y medibles, asegurando el cumplimiento de nuestros objetivos.



INCLUSIÓN

Respetamos y acogemos a todas las personas en su diversidad, convirtiendo las diferencias en oportunidades de crecimiento.



INNOVACIÓN

Incorporamos procesos y soluciones creativas, recursivas y multidisciplinarias en nuestras iniciativas.



INTEGRIDAD

Actuamos con transparencia, honestidad y rendición de cuentas en cada uno de nuestros procesos.



COMPROMISO

Nos apasiona nuestro propósito y trabajamos con determinación para lograr un impacto positivo y sostenible en las comunidades donde operamos.



Herramientas para el desarrollo sostenible

A partir de metodologías propias, innovadoras y adaptadas a diversos contextos, diseñamos e implementamos iniciativas que promueven la inclusión efectiva, reducen las desigualdades y fortalecen habilidades clave para la transformación social.

DecidoSer

FAVLA impulsa el desarrollo de competencias esenciales a través de experiencias de aprendizaje vivencial y práctico en entornos empresariales y comunitarios, con el objetivo de fortalecer la capacidad de adaptación y liderazgo de los participantes.

- Comunicación y colaboración para la obtención de resultados de alto impacto.
- Pensamiento lógico y analítico para la resolución de problemas complejos.
- Resiliencia y perseverancia frente a entornos cambiantes y desafiantes.
- Gestión emocional y autorregulación en la toma de decisiones conscientes.
- Determinación y enfoque en el cumplimiento de objetivos estratégicos.
- Pensamiento crítico y creatividad como motores de la innovación y el progreso.

Este enfoque fomenta procesos de reflexión y toma de decisiones que inciden en los ámbitos social, organizacional, comunitario y empresarial, articulándose en 10 áreas temáticas de profundización.

- Huella Verde** Resiliencia al cambio climático
- Súper Profe** Acompañamiento a docentes
- Innovador/a** Emprendimiento rural y urbano
- Líder/esa** Liderazgo organizacional empresarial
- Poderosa** Equidad de género
- Familia** Relaciones familiares
- Juntanza** Autorreconocimiento y diversidad étnica
- Sin Límites** Procesos migratorios
- Campeón/a** Juventudes
- Tejido Territorial** Licencia Social para operar

Inclusiones

Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) como Pilar de Transformación Organizacional

FAVLA fomenta entornos respetuosos y seguros, promoviendo el sentido de pertenencia, el bienestar y la sostenibilidad organizacional.

A través de su programa INclusiónES, ha capacitado talento humano y cocreado soluciones DEI en diversas organizaciones de Colombia, Perú, Venezuela, Argentina, Panamá, Honduras, Costa Rica y El Salvador.



Beneficios del Programa

- Acceso a datos cualitativos y cuantitativos en diversidad, equidad e inclusión.
- Materialización de conceptos DEI en estrategias prácticas y efectivas.
- Identificación y corrección de prácticas comunicacionales no inclusivas.
- Reconocer e implementar mejores prácticas en DEIP como parte de la estrategia de negocio.
- Implementación de estándares DEI en modelos de negocio.
- Identificación y mitigación de sesgos inconscientes en procesos organizacionales.
- Identificación y mitigación de sesgos inconscientes en procesos organizacionales.



Desde un enfoque interseccional, reconocemos la convergencia de múltiples identidades, contextos y experiencias en individuos y grupos poblacionales, asegurando una intervención integral y transformadora.

Inclusiones genera competencias personales y capacidades empresariales

Acerca

Voluntariado Corporativo: Compromiso Social y Cultura Organizacional

El voluntariado corporativo es un pilar clave en la estrategia empresarial de FAVLA, fortaleciendo la responsabilidad social y la conexión con las comunidades. Acerca, nuestro programa de voluntariado diseña, implementa y comunica experiencias de valor compartido entre empresas, talento humano y comunidades, promoviendo la inclusión social y el impacto sostenible.

A TRAVÉS DE



Diseñamos iniciativas empresariales personalizadas, eficientes y medibles.

Generamos conexiones entre el talento humano y las estrategias corporativas, sociales y ambientales.

Impulsamos el sentido de pertenencia, la empatía y la comprensión de realidades diversas.

Beneficios de las Actividades de Acerca:

- Desarrollo de habilidades y capacidades en talento humano y comunidades.
- Creación de soluciones con impacto social y ambiental.
- Fortalecimiento de valores corporativos como la inclusión y la diversidad.
- Generación de confianza y mejora en el relacionamiento entre empresas y comunidades.

A través del voluntariado, podemos crear un nuevo modelo social centrado en la inclusión





Experiencias de participantes

DecidoSer



DecidoSer Campeón y Súper Profe: Impulsando el Liderazgo Juvenil en el Caribe

La iniciativa Aprendo y Lidero, en el marco del Plan de Beneficio a las Comunidades (PBC) de Shell y operado por FAVLA en los municipios de Puerto Escondido, Los Córdoba (Córdoba) y Arboletes (Antioquia), benefició a 240 jóvenes. A través de 8 sesiones de DecidoSer Campeón, fortalecieron competencias como la orientación al logro y la autoobservación, potenciando su liderazgo y compromiso educativo dentro de sus comunidades.



Inclusiones



Ecopetrol y la Estrategia "Abrazamos la Inclusión"

En 2024, la estrategia Abrazamos la Inclusión impactó a más de 110 colaboradores de Ecopetrol en regiones clave como los Llanos (Villavicencio, Castilla, Chichimene, Apiay), el nororiente (Barrancabermeja) y el Caribe (Cartagena). Mediante jornadas lúdico-pedagógicas, se promovió la diversidad como un valor esencial para la productividad y la equidad organizacional.

Participante

"Entender que la inclusión comienza conmigo, con mis pensamientos, actitudes y comportamientos, es dar un paso firme hacia una organización más equitativa."

AcercA



Essity: Apoyando a Jóvenes Resilientes a través del Voluntariado

En 2024, el programa de voluntariado de Essity benefició a 27 voluntarios y emprendedores mediante mentorías estratégicas dentro del Programa Jóvenes Resilientes de ACDI/VOCA. A través de la metodología AcercA, se promovió el crecimiento de los emprendedores en áreas como sostenibilidad, finanzas, marketing digital y estrategias de negocio.

Voz de Mentor/a

"Aprender a transmitir conocimientos de manera simple y efectiva fue un desafío que me dejó un gran aprendizaje como profesional."

"Gracias a las herramientas de control financiero aprendí a identificar esos gastos hormiga que me estaban frenando."

Voz de Mentees



COP16:

Un paso clave en la
innovación y la acción
global por la biodiversidad



COP16: Un paso clave en la innovación y la acción global por la biodiversidad

Cali, Colombia, se convirtió en el epicentro global donde líderes, organizaciones y comunidades se reunieron para trazar nuevas estrategias de protección ambiental y biodiversidad. Esta histórica edición de la COP16 2024 marcó un antes y un después en la cooperación internacional, reuniendo a representantes de 196 naciones con el objetivo de acelerar la implementación del Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal.

Más que una cumbre, COP16 fue un laboratorio de innovación y acción. En este espacio, la diversidad cultural y ambiental se fusionaron para promover soluciones basadas en inclusión, tecnología y resiliencia. No solo se debatieron políticas ambientales; se diseñaron estrategias concretas para restaurar ecosistemas, impulsar economías circulares y fomentar el liderazgo juvenil en la protección de la biodiversidad.

FAVLA: Impulsando Acciones Transformadoras para la Protección del Medio Ambiente

Como actor clave en la transformación de entornos sostenibles, FAVLA participó activamente en tres diálogos estratégicos durante la COP16, contribuyendo con su experiencia en desarrollo sostenible, inclusión y conservación ambiental. Estos espacios permitieron conectar el conocimiento local con estrategias globales, consolidando alianzas que fortalecerán el impacto de futuras iniciativas.

La COP16 no solo fue un evento de discusión, sino una plataforma de acción concreta. Se generaron compromisos internacionales para acelerar la transición hacia modelos de desarrollo más sostenibles, se consolidaron redes de trabajo colaborativas y se promovieron estrategias innovadoras para la protección del planeta.

Para FAVLA, esta cumbre representó una oportunidad invaluable para fortalecer su compromiso con la biodiversidad, el desarrollo sostenible y la inclusión. A partir de los aprendizajes y alianzas forjadas en COP16, seguiremos impulsando soluciones que protejan los ecosistemas, promuevan la equidad y fortalezcan la resiliencia de las comunidades en América Latina y el Caribe.



24
octubre



29
octubre



31
octubre

Zona Azul: Agricultura del Futuro, en Manos Jóvenes

En el panel "Habilitando el asesoramiento agrícola para la próxima generación de agricultores", FAVLA y PepsiCo destacaron su trabajo conjunto en fortalecimiento del liderazgo femenino y juvenil en la agricultura regenerativa. Esta alianza ha permitido:

- Promover el acceso a conocimientos y herramientas tecnológicas para mejorar la productividad agrícola.
- Fomentar la implementación de prácticas sostenibles que incrementen la resiliencia climática.
- Generar oportunidades económicas para mujeres rurales y jóvenes, contribuyendo a la seguridad alimentaria y el desarrollo territorial.

Este esfuerzo reafirma el compromiso de ambas organizaciones con una agricultura sostenible e inclusiva, capaz de responder a los desafíos ambientales del siglo XXI.

Auditorio Coomeva: La Biodiversidad como Motor Empresarial

En el foro "Biodiversidad y Empresa", organizado por Pacto Global, FAVLA presentó la experiencia del Proyecto Emprendimiento Social y Económico para la Lucha contra la Deforestación, un modelo innovador que demuestra cómo el sector privado, el sector público y las comunidades pueden unir fuerzas para:

- Impulsar Acuerdos de Conservación que aseguren la protección de ecosistemas estratégicos.
- Promover modelos de negocio sostenibles basados en la regeneración ambiental y la inclusión social.
- Fortalecer la resiliencia ante el cambio climático, asegurando que el desarrollo económico y la biodiversidad avancen de la mano.

Esta discusión subrayó la importancia de construir alianzas estratégicas entre actores multisectoriales para enfrentar los desafíos ambientales y consolidar un futuro más sostenible.

Zona Verde: Juventud y Tecnología por un Futuro Sostenible

En colaboración con ACDI/VOCA y su programa Restoring Our Future (ROF), FAVLA participó en el panel "Jóvenes y niñez: pilares de un futuro sostenible y en paz", un espacio dedicado a potenciar el liderazgo juvenil en la conservación del medio ambiente. Durante esta jornada se destacó:

- El rol clave de los jóvenes en la adopción de soluciones tecnológicas innovadoras para la restauración de ecosistemas.
- La necesidad de garantizar espacios de formación y participación para que las nuevas generaciones contribuyan activamente en la formulación de políticas ambientales.
- La importancia de fortalecer redes de colaboración entre jóvenes, comunidades y el sector privado para maximizar el impacto de sus iniciativas.

Este panel reafirmó que la juventud es un actor fundamental en la lucha contra el cambio climático y la degradación ambiental, promoviendo soluciones alineadas con las necesidades de sus territorios.



Aportes ODS 2024

FAVLA Lidera e implementa proyectos que promueven la inclusión social, el crecimiento económico y la preservación ambiental, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y contribuyendo al bienestar de comunidades vulnerables en Latinoamérica y el Caribe.

Principales Acciones e Impacto:

- ▶ Fortalecimiento de capacidades productivas: Empoderamos a comunidades rurales y pequeños productores a través de prácticas innovadoras y sostenibles, promoviendo el aprovechamiento eficiente de los recursos naturales y la resiliencia climática.
- ▶ Inclusión económica y generación de empleo: Impulsamos el desarrollo de jóvenes y comunidades afrodescendientes mediante formación técnica especializada, fortalecimiento de micronegocios y estrategias de empleabilidad que favorecen su inserción en el mercado laboral.
- ▶ Gestión sostenible de recursos naturales: Implementamos iniciativas para la conservación de ecosistemas, incluyendo el fortalecimiento del sector pesquero artesanal, la seguridad marítima y el monitoreo biológico participativo, asegurando el uso responsable de los recursos.
- ▶ Trabajo en alianzas estratégicas: Colaboramos con gobiernos, el sector privado y aliados estratégicos para garantizar la implementación efectiva de programas que construyan un futuro más equitativo y resiliente.

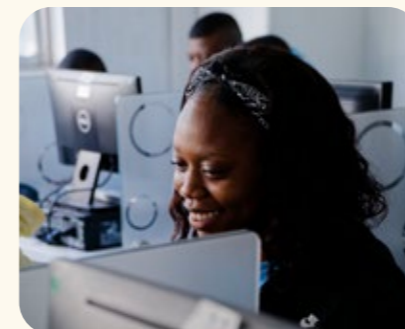


61%

de los proyectos se desarrollan en zonas rurales, proporcionando oportunidades económicas, educación financiera y formación técnica para generar empleo digno.

56%
proyectos

están orientados a la inclusión económica.



34%

de los participantes directos pertenecen a comunidades afrodescendientes

28%

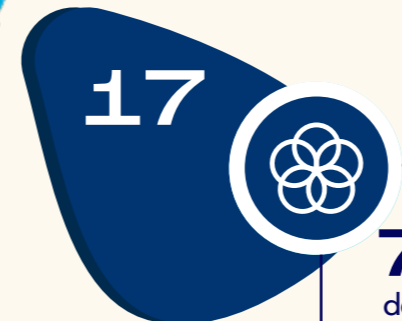
de los participantes directos son campesinos y campesinas.



40%

de los proyectos tienen componentes para el crecimiento económico, beneficiando a pequeños productores, fomentando el empleo y promoviendo la capacitación técnica.

Apoyo a procesos de reintegración y fortalecimiento económico de personas afectadas por el conflicto a través de programas de desarrollo agropecuario y capacitación técnica.



89%

de los participantes han recibido formación en prácticas de mitigación y adaptación al cambio climático y estrategias para la protección de la biodiversidad.

74%
de los aliados pertenecen al **sector privado**

Impulsando la colaboración intersectorial para maximizar el impacto de nuestras iniciativas.



Escuelas de Campo (ECA): Implementamos metodologías de agricultura regenerativa para mejorar la calidad del suelo y mitigar los efectos del cambio climático en cultivos estratégicos, como la papa, beneficiando a las organizaciones productivas locales.



20%

de las alianzas están enfocadas en el intercambio de conocimientos y la transferencia de buenas prácticas.

Presencia en **9 países** consolidando nuestra labor en América Latina y el Caribe.



Compromiso con un Futuro Sostenible

A través de nuestro enfoque integral de inclusión social, fortalecimiento económico y sostenibilidad ambiental, FAVLA continúa promoviendo el desarrollo de comunidades resilientes y sostenibles. Seguimos avanzando en la implementación de proyectos innovadores que generan impacto y contribuyen al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, asegurando mejores condiciones de vida y oportunidades para las generaciones presentes y futuras.



FAVLA en cifras

El éxito de los proyectos de sostenibilidad de FAVLA radica en el fortalecimiento de comunidades y territorios, promoviendo un desarrollo equitativo y respetuoso de sus saberes ancestrales. La participación activa de cada grupo social no solo impulsa su autonomía económica y preservación cultural, sino que también permite la adopción de prácticas productivas sostenibles, el fortalecimiento de la biodiversidad y la creación de oportunidades para la reconstrucción social y económica. Estos proyectos se han convertido en una herramienta clave para la resiliencia, el empoderamiento y el bienestar colectivo.

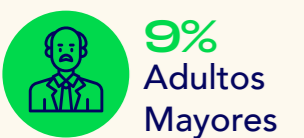
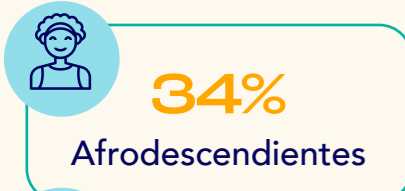
4.236

Participantes directos



1.060 Familias

Población Participante



360 Organizaciones y asociaciones impulsadas

8 Instituciones educativas fortalecidas

133 Unidades de negocio transformadas

11% Niños, niñas y adolescentes

Socios y aliados

44%
Desarrollo sostenible

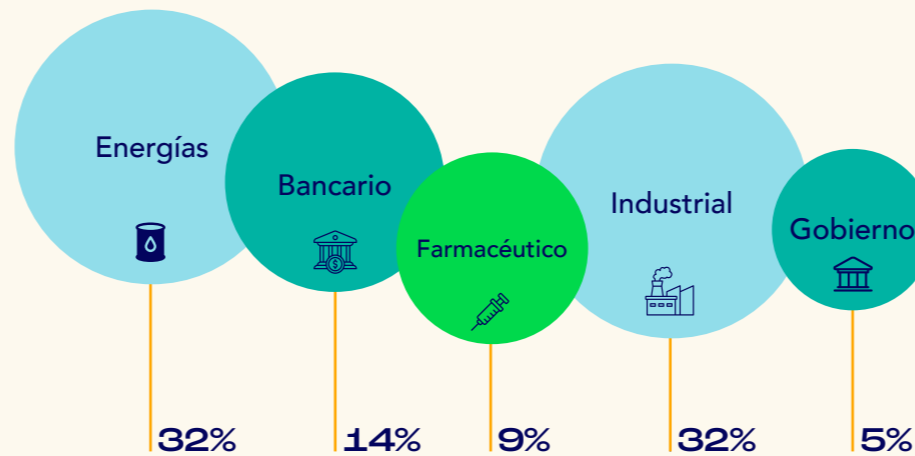
56%
Inclusiones

9 países en LATAM

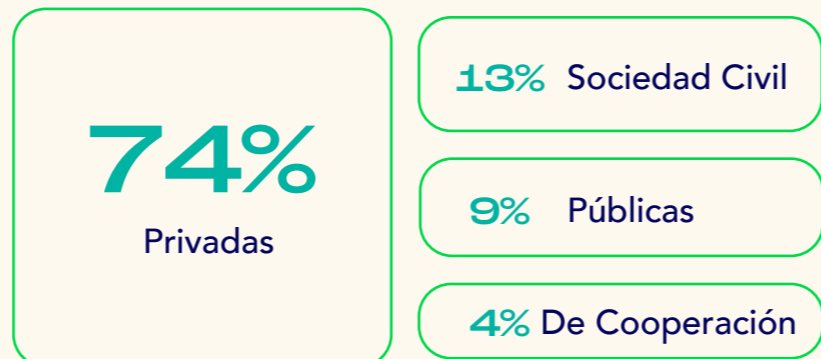
- Colombia
- Panamá
- Paraguay
- Ecuador
- Argentina
- Uruguay
- Perú
- El Salvador



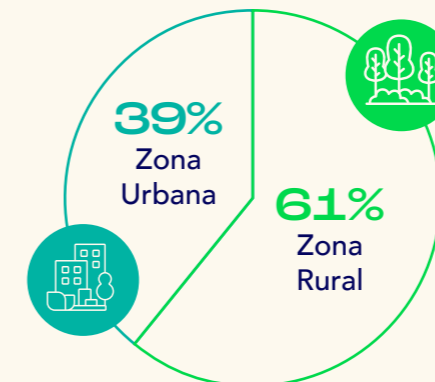
Sectores donde trabajamos



Con Organizaciones



Estamos en:



En Colombia



Estos datos reflejan el impacto real y sostenido de FAVLA en la construcción de territorios más equitativos, resilientes y prósperos. A través del trabajo articulado con diversos sectores, la fundación continúa potenciando capacidades, fortaleciendo comunidades y promoviendo un futuro sostenible e inclusivo en Latinoamérica.



Logros INclusiones

En 2024, INclusiónES consolidó su impacto como una metodología innovadora, vivencial y personalizada, fortaleciendo la comprensión de la diversidad, equidad, inclusión y pertenencia (DEI&P) dentro del sector privado. Gracias a alianzas estratégicas con 11 socios corporativos, logramos transformar entornos laborales y promover una cultura organizacional más inclusiva y equitativa.

Empresas aliadas



Impacto en la Gestión DEI&P

31 Productos diseñados e implementados con las organizaciones

Políticas internas DEI&P desarrolladas

Políticas de Derechos Humanos implementadas

Rutas de atención y prevención de Violencias Basadas en Género (VBG) y acoso sexual en el ámbito laboral

Manuales de contratación con enfoque DEI&P

Manuales para comunicación inclusiva, accesible y no sexista

Rutas de inclusión

Procesos de caracterización en DEI

Estrategias de comunicación incluyente

Guías de buenas prácticas DEI&P

Lineamientos para la contratación inclusiva de personas con discapacidad



Encuentros

20 Presenciales

57 Virtuales

136 Horas de formación y sensibilización



Presencia en

8 países

Colombia, Perú, Venezuela, Argentina, Panamá, Honduras, Costa Rica, El Salvador y sede ACDI/VOCA Washington

El sector industrial lidera esta transformación, con una creciente participación de otros como:

- Bancario
- Siderúrgico
- Construcción
- Farmacéutico
- Energético

+ de 930 participantes capacitados/as en **2024**



“INclusiones se distingue por su enfoque innovador y vivencial. Nos aseguramos de que las personas no solo se fortalezcan conceptualmente, sino que también comprendan la normativa de cada enfoque DEI&P con una perspectiva empática y humana.”

Claudia Lucía Arbeláez
Equipo INclusiónES FAVLA



INclusiones

sigue demostrando que la diversidad es un activo para el desarrollo empresarial y social. La apuesta por entornos más equitativos no solo fortalece las organizaciones, sino que también genera impactos positivos en la productividad, la innovación y la sostenibilidad a largo plazo.

Más que una lista de chequeo: Un Cambio Cultural

- **Abordaje interseccional:** Adaptamos nuestra metodología al contexto y marco normativo de cada país.
- **Perspectiva empática y humana:** Vamos más allá de lo técnico, promoviendo la conexión personal con la importancia de los procesos de DEI&P en el entorno empresarial.
- **Incorporación de temáticas emergentes:** En 2024, trabajamos activamente en salud mental, bienestar laboral, nuevas masculinidades, economía plateada y diálogos intergeneracionales, en respuesta a la creciente demanda.
- **Promoción de la inclusión laboral:**
 - Población afrodescendiente en Colombia
 - Personas con discapacidad en varios países de América Latina
 - Personas LGBTIQ+ en El Salvador
- **Transformación de imaginarios:** Fomentamos la participación de mujeres en sectores tradicionalmente masculinizados.
- **Fomento del liderazgo corporativo en DEI&P:** Reforzamos la relevancia y urgencia de apostar por la diversidad, equidad e inclusión en el contexto latinoamericano.





Casos Destacados

- Acuerdos para Proteger los Parques Nacionales Naturales
- Ocesa: pionera en Colombia en incorporar estándares de Derechos Humanos

Acuerdos para Proteger los Parques Nacionales Naturales: Un Compromiso con las Comunidades

En 2023, la Amazonía colombiana registró 44.274 hectáreas deforestadas, según el Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible. Esta cifra representa una reducción del 38% en comparación con el año anterior, alcanzando el nivel más bajo de deforestación en los últimos 23 años.

En línea con los esfuerzos del gobierno para mitigar la deforestación en zonas protegidas, desde 2021 se implementa el proyecto Emprendimiento Social y Económico para la Lucha contra la Deforestación, una iniciativa del Fondo Colombia Sostenible con el apoyo de los gobiernos de Noruega, Suecia y Suiza, bajo la administración del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Su ejecución estuvo a cargo de ACDI/VOCA COLOMBIA, Fundación ACDI/VOCA LA (FAVLA), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y Parques Nacionales Naturales de Colombia.

Este proyecto fortaleció emprendimientos sostenibles y de uso responsable de la biodiversidad, promoviendo acciones que ayudaron a frenar la deforestación en Colombia y alineándose con las políticas de conservación locales.

Desde su inicio, trabajó estrechamente con comunidades locales en los **Parques Nacionales Naturales (PNN) de Paramillo y Catatumbo-Barí**, facilitando la firma de Acuerdos de Conservación que impulsaron modelos productivos sostenibles, beneficiando a familias y organizaciones comprometidas con la protección de estos ecosistemas clave para la biodiversidad global.

Con estos datos, FAVLA brindó asistencia técnica y conexiones con el mercado, para redirigir las prácticas hacia actividades sostenibles que generen medios de vida a las familias.

El corazón de la estrategia consistió en llegar a Acuerdos de Uso y Conservación de las tierras ocupadas por las familias de las zonas de intervención, realizando un mapeo de sus actividades productivas para determinar de qué manera están contribuyendo a la deforestación.



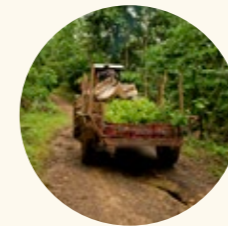
“Creo que hay algo que este proyecto tiene, que no tiene ningún otro, y es que el ejercicio se fue construyendo con la comunidad frente a cada línea de trabajo o frente a cada modelo productivo, cada emprendimiento, y frente a cada emprendimiento fue saliendo la necesidad. Y frente a esa necesidad, pues viene todo un plan de compras para desarrollarlo, entonces eso hace que haya sincronía.”

Joselito Vargas Jefe del PNN Catatumbo Barí.#DESARROLLO



2021

Identificación de zonas prioritarias y actores clave, desarrollo del plan técnico de intervención.



2022

Caracterización de predios con fines de ordenamiento social y de propiedad.



2023

Implementación de la Ruta para la suscripción de Acuerdos de Conservación, formación de extensionistas y promotores rurales.



2024

Estructuración de modelos de negocio sostenibles y acuerdos con comercializadores para impulsar emprendimientos en las zonas





Enfoque Estratégico

Para su implementación, el proyecto se enfocó en tres componentes clave:

a. Socialización y sensibilización

Identificación de áreas estratégicas y trabajo comunitario para detener la deforestación y estabilizar la frontera agropecuaria global.



b. Construcción de acuerdos de conservación

Implementación de acuerdos para regular actividades productivas en armonía con la conservación ambiental y la sostenibilidad de los medios de vida locales.

c. Asistencia técnica y extensión rural

Capacitación y acompañamiento en producción sostenible, adaptando prácticas innovadoras a las necesidades comunitarias.

Resultados e impacto

● Acuerdos de Conservación

Se suscribieron acuerdos con asociaciones de productores que agrupan a 127 familias y 64 predios, cubriendo un área total de 870 hectáreas, de las cuales 471 hectáreas fueron destinadas exclusivamente a conservación y restauración.

● Innovación productiva en comunidades indígenas

En el PNN Catatumbo-Barí, se implementó un proyecto piloto de meliponicultura con abejas nativas meliponas, en alianza con el pueblo Barí.

● Producción sostenible en el PNN Paramillo

Se fortaleció un proyecto avícola con gallinas ponedoras, superando fracasos previos gracias a un acompañamiento técnico integral, incluyendo asistencia veterinaria, vacunación y manejo ambiental responsable.

● Desarrollo agroforestal

En Paramillo, se distribuyeron 26.250 plántulas de cacao a 25 familias para la implementación de sistemas agroforestales de cacao y plátano en Puerto Libertador, Córdoba, con asistencia técnica proporcionada a través de las Escuelas de Campo para Agricultores (ECAS).

● Intercambio de conocimientos

Se organizaron tres giras de aprendizaje en Tierralta, Córdoba, promoviendo la transferencia de conocimientos entre familias beneficiarias.

● Fortalecimiento institucional

Durante la ejecución del proyecto, se establecieron relaciones estratégicas con más de 40 organizaciones públicas y privadas a nivel local, regional y nacional, consolidando esfuerzos conjuntos para la protección del medio ambiente.



“Se firmaron alianzas comerciales para productos como huevos, plátano, maracuyá y miel, creando cadenas de valor sostenibles. El acompañamiento técnico, abarcó múltiples dimensiones: ambiental, social, productiva y comercial, garantizando la sostenibilidad de los proyectos y beneficiando a las comunidades que, además, buscan mejorar las condiciones que viven en sus territorios. Ese acompañamiento cercano hizo toda la diferencia”

Edgar Alfonso Vargas Coordinador Proyecto



Reconocimiento internacional

Premio Superhéroes del Desarrollo 2024 - BID

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) otorgó este prestigioso galardón al proyecto Emprendimiento Social y Económico para la Lucha contra la Deforestación, destacándolo como una experiencia exitosa en innovación, gestión eficiente y resolución de desafíos en la implementación de proyectos de desarrollo. Este reconocimiento refuerza el impacto positivo del trabajo articulado entre comunidades, sector privado y organismos internacionales en la protección de los ecosistemas estratégicos de Colombia.

La implementación de este proyecto ha demostrado que la conservación ambiental y el desarrollo económico pueden avanzar de la mano. A través de un enfoque participativo y sostenible, FAVLA y sus aliados continúan promoviendo soluciones innovadoras para garantizar la protección de los recursos naturales y el bienestar de las comunidades en los territorios más vulnerables.



PARQUE NACIONAL NATURAL PARAMILO



234
Familias
participantes

Acuerdos de conservación

210

Familias comprometidas
EN

140

predios

Abarcan un total de
1,788.3 hectáreas

Se realizó Planificación predial en los 140 predios involucrados en el proyecto, incluyendo fichas de Uso, Ocupación y Tenencia (UOT).



Sistemas agroforestales

✓
Implementados
EN **91.5**
hectáreas

Conservación y restauración

✓
Acciones directas realizadas
EN **948**
hectáreas



Acuerdos de comercialización

23

acuerdos para la venta de



Maracuyá



Gallinas ponedoras



Sacha Inchi



Ají dulce



Bocachico



Plátano



Yuca



Frijol



Capacitación Agrícola

88

“Escuelas de campo”
ECAS

Se llevaron a cabo jornadas con actividades teórico-prácticas para los agricultores.



Promoción y comercialización

Las comunidades participaron en

EN **2** ferias

para la promoción y venta de sus productos





252 Familias participantes

EN 11 comunidades DE 2 resguardos indígenas

Rehabilitación productiva Recuperación de

94 hectáreas de sistemas silvopastoriles

16 hectáreas de cultivos de cacao

Fortalecimiento artesanal

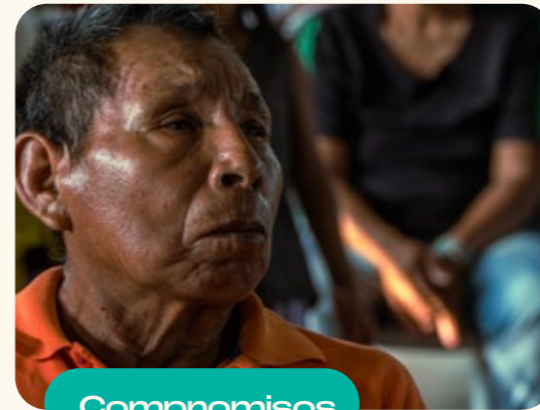
Mujeres artesanas de 4 comunidades indígenas



fortalecieron sus procesos socio organizativos en torno a la producción artesanal del pueblo étnico Barí.

Conservación y restauración

Implementación de modelos de conservación y restauración, incluyendo el aislamiento de áreas y la siembra de especies forestales.



Compromisos y asistencia técnica

17

actas de compromiso firmadas en el marco de los acuerdos de 2015, con asistencia técnica integral para 17 emprendimientos

distribuidos de la siguiente manera:

Meliponicultura 3

4 Artesanías

Sistemas Silvopastoriles 8

Cacao Tradicional 2

Promoción artesanal

Participación en expoartesánias



Comercialización

6

acuerdos suscritos de comercialización para productos como cacao, plátano y miel.



Capacitación agrícola

20

“Escuelas de campo” ECAS

Se llevaron a cabo jornadas con actividades teórico-prácticas para los agricultores.



OCENSA: Pionera en Colombia en la Incorporación de Estándares de Derechos Humanos

OCENSA, empresa líder en el sector de hidrocarburos en Colombia, ha impulsado una transformación cultural significativa con el acompañamiento del programa INclusiónES de FAVLA.

A través de esta iniciativa, la compañía ha integrado principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en su cultura organizacional, promoviendo un enfoque más inclusivo tanto para sus colaboradores como para sus proveedores y contratistas.

Desde 2021, la Fundación ACDI/VOCA LA ha trabajado con OCENSA en la consolidación de una cultura organizacional diversa y sostenible, convirtiéndola en referente del sector en la aplicación de estándares de derechos humanos y sostenibilidad empresarial. Este esfuerzo ha sido clave para generar entornos laborales más equitativos y fomentar prácticas responsables dentro de su cadena de valor.

Una Metodología Transformadora

El programa INclusiónES implementó un enfoque innovador y dinámico a lo largo de tres años, centrado en la formación y validación de buenas prácticas en DEI para empleados, contratistas y proveedores de OCENSA. Entre los hitos más importantes se destacan:



OCENSA: Innovando para una Cultura Organizacional Más Inclusiva

A través de este proceso, OCENSA ha demostrado que la diversidad y la equidad son elementos clave para fortalecer el tejido empresarial y consolidar organizaciones más humanas, eficientes y sostenibles. Su compromiso con la inclusión social, la equidad de género y el respeto por los derechos humanos continúa marcando un referente en la industria de hidrocarburos en Colombia y la región.



2021

Cocreación de herramientas clave

Desarrollo de la guía

“ABC de Inclusión y Diversidad”

Diseñada para apoyar a proveedores en la integración de enfoques inclusivos dentro de sus procesos empresariales.

Producción de podcasts educativos

“ABC de la Diversidad”

sensibilizando + de **2.500** colaboradores sobre la importancia de la inclusión en el sector.

Una Metodología Transformadora

“Hace unos años, OCENSA comenzó a incursionar en temas de Diversidad, Equidad e Inclusión, y hemos contado con un aliado estratégico fundamental: la Fundación ACDI/VOCA Latinoamérica. Juntos, desarrollamos una iniciativa de alto impacto para nuestros contratistas, ofreciéndoles herramientas y pautas para adherirse a estas prácticas. Tenemos la responsabilidad de construir un mejor país, y parte de ello implica promover una selección de personal más equitativa, con comunicación inclusiva y mejores prácticas organizacionales.”

Claudia Rosillo - Profesional de Bienestar y Clima Organizacional, OCENSA



2023

Capacitación y Expansión de la DEI en OCENSA

Implementación de talleres prácticos sobre contratación inclusiva y diversidad sexual.

Integración de un módulo de formación en DEI dentro del metaverso de OCENSA, una estrategia innovadora para fomentar el aprendizaje interactivo.



Realización del primer taller exclusivo para mujeres trabajadoras en Coveñas

Enfocado en su empoderamiento y bienestar, marcando un precedente en un sector tradicionalmente masculinizado.

2024

Reconocimiento Internacional



OCENSA obtuvo el segundo puesto en los WIN Awards

En la categoría de Mejor Programa de Impacto a Proveedores y Subcontratistas

En reconocimiento a su liderazgo en la implementación de estrategias de inclusión y equidad dentro de su cadena de suministro.

Nuestras Conexiones

Nuestros productos de comunicación



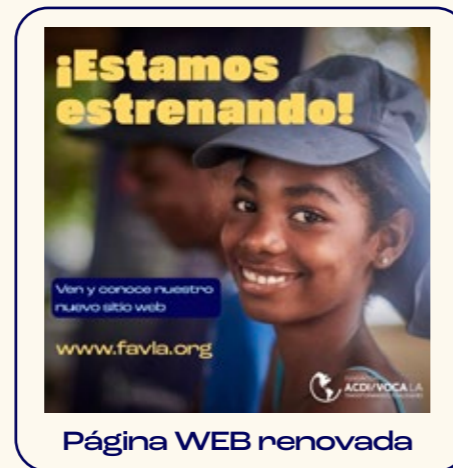
#FAVLateCuenta: Blog



#FavlaHabla: Newsletter



#FAVLAalAire: La Voz de Nuestro Equipo



Página WEB renovada



Premio Colsubsidio
#XPOsible



Premio BIBO El Espectador

En 2024, FAVLA fortaleció su presencia digital y mediática, consolidando su impacto en redes sociales, medios de comunicación y eventos estratégicos. Nuestro compromiso con la visibilización de iniciativas sostenibles y de inclusión se reflejó en un crecimiento constante de nuestra comunidad y el alcance de nuestras publicaciones.





Comunicación innovadora y cercana

En 2024, FAVLA consolidó su liderazgo en el ecosistema digital y mediático, fortaleciendo su red de aliados y amplificando el impacto de sus iniciativas a nivel nacional e internacional. Seguiremos apostando por la comunicación estratégica como una herramienta clave para la transformación social y el desarrollo sostenible.

FAVLA en medios

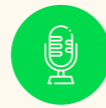


Crecimiento y Alcance

45.800
Seguidores en LinkedIn



32
Publicaciones en medios



7
Entrevistas

Logrando una amplia cobertura local y nacional

Tendencias en Redes

- #LaRutaDeLaDiversidad
- #OrganizacionesQueSeTransforman
- #TrenDeLaInclusión
- #25N
- #LibresySeguras
- #NoHayExcusa
- #AlianzaPetrobrasFAVLA
- #MásÁrbolesMásVida



3er Encuentro de Innovación Social Pacto Global Colombia



Cátedra empresarios UniTolima



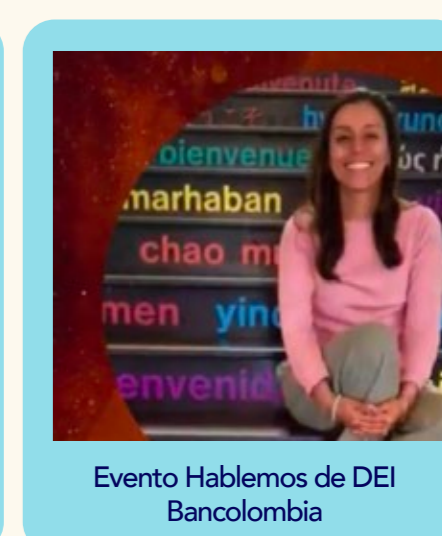
COP16 Foros Jóvenes y Medio Ambiente



COP16 Foros Biodiversidad



XIII Congreso de Responsabilidad Social - Club El Nogal



Evento Hablemos de DEI Bancolombia

Publicaciones con Mayores Interacciones



#ComunidadesQueProtegen
11.440 Interacciones



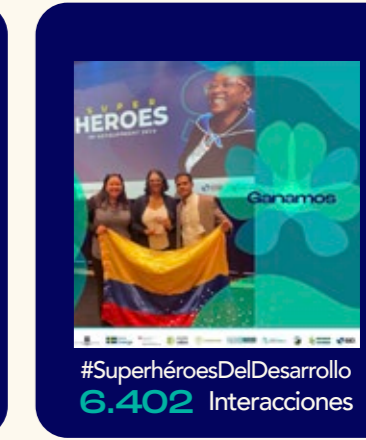
Erika Arango Nueva Directora Ejecutiva #FAVLA
10.056 Interacciones



#LibresYSeguras
8.315 Interacciones



#MásÁrbolesMásVida
8.493 Interacciones



#SuperhéroesDelDesarrollo
6.402 Interacciones

Eventos



Planeta Sostenible Podcast



7º Market Place de la ANDI



Foro El Colombiano - "RSE, un reto para las compañías"



"Un Café para hablar de DEI" Medellín

Socios y aliados 2024



En 2024, FAVLA consolidó su liderazgo en el ecosistema digital y mediático, fortaleciendo su red de aliados y amplificando el impacto de sus iniciativas a nivel nacional e internacional. Seguiremos apostando por la comunicación estratégica como una herramienta clave para la transformación social y el desarrollo sostenible.

Estas alianzas han sido clave para garantizar la sostenibilidad y escalabilidad de nuestras iniciativas, permitiendo que FAVLA continúe generando impacto positivo en los territorios donde operamos. Juntos, seguimos construyendo soluciones innovadoras para el desarrollo sostenible y la equidad social en Latinoamérica.

Gestión del Talento Humano

En 2024, FAVLA ha continuado su crecimiento gracias a un equipo altamente comprometido y diverso. Estamos firmemente enfocados en promover un entorno laboral basado en diversidad, equidad, inclusión y bienestar, garantizando oportunidades de desarrollo profesional y personal. En nuestra organización, cada colaborador tiene la libertad de ser auténtico, potenciando su creatividad, productividad y compromiso con la transformación social.

Creemos que el bienestar del talento humano es fundamental para el éxito de nuestros proyectos. Por ello, contamos con un plan integral de bienestar, que incluye actividades deportivas, recreativas y de formación diseñadas para fortalecer la salud física, mental y emocional de nuestro equipo. Estas iniciativas han generado un impacto positivo, permitiendo a nuestros colaboradores desconectarse de la rutina, reducir el estrés y fortalecer la cohesión organizacional.

La participación activa en estos espacios refleja el interés genuino de nuestros colaboradores por su bienestar y el compromiso de FAVLA en seguir impulsando estrategias que favorezcan el equilibrio entre la vida personal y laboral, fortaleciendo la relación de confianza con su equipo.



Aporte a los Principios del Pacto Global

Ambiental

- Implementación del Manual de Buenas Prácticas Ambientales.
- Inclusión de cláusulas ambientales en contratos y procesos internos.
- Programa de recolección diferenciada de residuos sólidos en la oficina.
- Política de uso cero de papel, promoviendo la digitalización.
- Capacitación continua en gestión ambiental y sostenibilidad.

Social

- Aplicación de códigos de trabajo decente, deberes y derechos laborales.
- Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).
- Contratación basada en un enfoque interseccional y meritocrático.
- Plan de bienestar y formación para el desarrollo profesional.

Gobernanza

- Adopción de un Código de Ética, Conducta y Anticorrupción.
- Canal de denuncias para casos de violación de Derechos Humanos.
- Proceso de debida diligencia en la selección de proveedores.
- Mayoría de mujeres en cargos directivos, Consejo de Fundadores y Junta Directiva.

Indicadores Clave de Gestión de Talento Humano en 2024



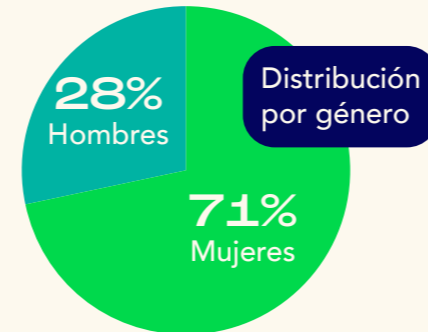
Liderazgo Femenino

2 Mujeres en cargos directivos

Seguridad y ambiente laboral

0 Casos de discriminación o acoso laboral

2 Casos de accidentes laborales reportados



Consultorías y colaboradores externos:

101 Consultores/as

36 Jóvenes

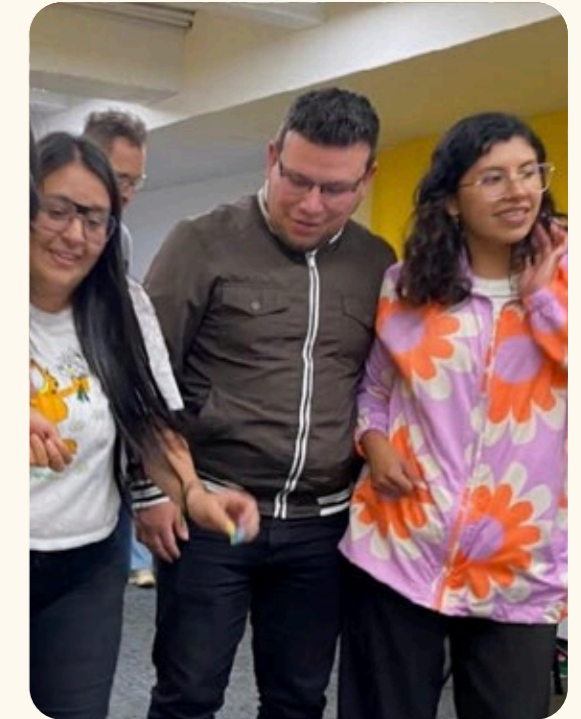
48 Hombres

52 Mujeres

1 Persona no binaria

Bienestar y formación

Implementación de planes de formación continua para fortalecer competencias técnicas y habilidades interpersonales.



FAVLA seguirá consolidando un ambiente de trabajo que garantice igualdad de oportunidades, promueva la inclusión y fortalezca el bienestar de su equipo, alineando su gestión con estándares internacionales y principios de sostenibilidad.

Funciones de Vigilancia, Control y Obligaciones

En 2024, FAVLA mantuvo una situación jurídica sólida y formal, cumpliendo con todos los requisitos legales establecidos. La Fundación se encuentra debidamente registrada ante la Cámara de Comercio de Bogotá y ejerce sus funciones bajo la supervisión de la Secretaría Jurídica de la Alcaldía Mayor de Bogotá en materia de Inspección, Vigilancia y Control.

Reconocimiento y Cumplimiento Normativo

• Reputación y Transparencia

- FAVLA es reconocida por donantes, clientes y aliados por la calidad y transparencia en la prestación de sus servicios.
- Se consolida como una entidad confiable y eficiente en la gestión de inversión pública, privada y de cooperación internacional para el Desarrollo Sostenible y la Inclusión Efectiva.

• Ética y Buen Gobierno

- Los principios de ética, transparencia, integridad y rendición de cuentas rigen la actuación corporativa y la cultura organizacional de FAVLA.
- Todos los procesos y procedimientos cumplen con los lineamientos legales nacionales e internacionales, asegurando una gestión responsable y eficiente.

• Cumplimiento en Propiedad Intelectual y Seguridad Social

- Uso de software legal conforme a la normativa vigente.
- Cumplimiento de las regulaciones en propiedad intelectual y derechos de autor.
- Aportes al Sistema de Seguridad Social garantizados, en cumplimiento con las normativas establecidas por el SGSST.

• Cumplimiento de la Ley 603 de 2000

- FAVLA certifica que todos los productos de propiedad intelectual utilizados están alineados con la legislación vigente.
- La Administración ha garantizado la libre circulación de facturas emitidas por proveedores, permitiendo su negociación y cobro por parte de los legítimos poseedores.

FAVLA reafirma su compromiso con el cumplimiento normativo, la transparencia y la sostenibilidad, consolidándose como una organización alineada con las mejores prácticas de gobernanza y gestión institucional.



#EquipoFAVLA



Conoce más: www.favla.org | contacto@acdivoca-la.org | [in @fundacionacdivoca-la](https://www.linkedin.com/company/fundacionacdivoca-la)



FUNDACIÓN
ACDI/VOCA LA
TRANSFORMANDO REALIDADES